

ملف تقييم التدريب الميداني

بيانات تملئ بمعرفة الطالب

الاسم	:	
رقم الطالب	:	
رقم للتواصل واتس	:	
البرنامج	:	
القسم	:	
العام الاكاديمي	:	٢٠٢٣/٢٠٢٢
عنوان المقرر	:	
بيانات تملئ بمعرفة رئيس القسم / منسق البرنامج		
اسم مشرف التدريب	:	
تاريخ الزيارة خلال الفترة من	: /..... الى /..... ٢٠٢٣

الطالب مسئول مسئولية كاملة عن الحفاظ على ملف تقييم التدريب الميداني

وتقديمه حين طلبه لرئيس القسم أو منسق البرنامج أو مشرف التدريب .

صورة شخصية للطالب

اسم الطالب :

.....

الرقم الكودي للطالب :

.....

فهرس محتوي الملف

رقم الصفحة	الموضوع	م
٣	مقدمة	١
٤	استمارة تقييم المتدرب (الطالب) من قبل جهة التدريب الخارجية	٢
٥	استمارة تقييم جهة التدريب لعمليه التدريب الميداني الخارجية	٣
٦	تقييم الطالب من قبل مشرف التدريب الميداني بالكلية	٤
٧	استبيان تقييم مشرف التدريب لعمليه التدريب الميداني بالكلية	٥
٨	استبيان لقياس رأى الطلاب في تقييم عمليه التدريب الميداني	٦

مقدمة :

تؤكد رؤية مصر ٢٠٣٠ على أن التعليم يجب أن يساهم في التحول الاجتماعي في مصر ، وقد تم وضع ثلاث أهداف رئيسية لتطوير الامكانيات البشرية وهي تحسين نوعية التعليم ليتماشى مع النظم الدولية ، توسيع قاعدة الوصول الى التعليم للجميع ، وتحسين القدرة التنافسية للنظام ونتائج التعليم ليكون عبر مناطق ومجموعات سكنية مختلفة .

ويهدف التعليم التكنولوجي الى تخريج خريجين متدرين ذوي كفاءة تكنولوجية عالية ، وتم تطوير التعليم التكنولوجي التطبيقي والتدريبي بالتوازي مع مسار التعليم الأكاديمي .

ويعتبر التدريب الميداني من أهم طرق تأهيل الخريجين لسوق العمل حيث يعمل على تنمية قدرات ومهارات الطلاب للتعرف على الجديد والحديث .

وكان لابد من الاستفادة بأراء جهات ومشرف التدريب من خلال التقييم لعمليات التدريب وتقييم الطلاب (المتدرين) للوصول لمواصفات خريج مرغوب ومناسب لسوق العمل ، كما تستفيد الكلية أيضا من نتائج التقييم لاتخاذ الاجراءات التصحيحية المناسبة للوصول للأهداف المنشودة ، وتحقيق الرؤية المصرية ٢٠٣٠

اعداد : مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة
كلية تكنولوجيا الصناعة والطاقة - جامعة برج العرب التكنولوجية



استمارة تقييم المتدرب (الطالب) من قبل جهة التدريب الخارجية

ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف	عناصر التقييم
					التزام المتدرب (الطالب) بالمواعيد المحددة
					التزام المتدرب (الطالب) بالتكليفات المطلوبة اثناء التدريب الميداني
					حرص المتدرب (الطالب) على المشاركة الفعالة اثناء جلسات التدريب
					استيعاب المتدرب (الطالب) للممارسات المختلفة بجهة التدريب
					إتباع المتدرب (الطالب) السلوك الإيجابي وحفاظه على المقومات الخاصة بجهة التدريب
					استعداد المتدرب (الطالب) لتطبيق ما تم التدريب عليه من قبل المختصين
					في حالة تم : اجتياز المتدرب (الطالب) لاختبار مقدم من جهة التدريب بالتعاون مع مشرف التدريب

بيانات تملئ من قبل جهة التدريب : مدة التدريب بالساعات/يوم						
<input type="radio"/> ساعة ١	<input type="radio"/> ساعة ٢	<input type="radio"/> ساعة ٣	<input type="radio"/> ساعة ٤	<input type="radio"/> ساعة ٥	<input type="radio"/> ساعة ٦	<input type="radio"/> اكثر من ٦ ساعة

مشرف التدريب بالكلية :
التزام المتدرب (الطالب) بتقديم تقرير مفصل في نهاية فتره التدريب عن ما تم خلال فتره التدريب الميداني ومدى الاستفادة منه لمواكبه سوق العمل. نعم لا
ملاحظات اخري:

.....
.....
.....
.....

م	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
	اقل من ٥٠	٥٠ الى اقل من ٦٥	٦٥ الى أقل من ٧٥	٧٥ الى اقل من ٨٥	من ٨٥

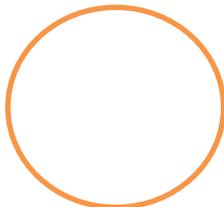
اسم ممثل جهة التدريب :

التوقيع :

التاريخ :

هاتف للتواصل :

خاتم جهة التدريب



استمارة تقييم جهة التدريب الخارجية لعملية التدريب الميداني

اسم مؤسسه التدريب (جهة التدريب الميداني) :

عناصر التقييم	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز
كفاية مدة التدريب للمتدرب (الطالب)					
التزام الطرفين ببروتوكول لإنجاح التدريب					
توافر المادة التدريبية والمواد الخام والنماذج التدريبية اللازمة للتدريب.					
التزام الطلاب ببرنامج التدريب اليومي أثناء عملية التدريب والتفاعل بين المتدربين والطاقم التدريبي.					
الممارسات التحليلية والتصنيعية والاتصالية المقدمة للطلاب المتدرب خلال مده التدريب .					

ملاحظات اخري:

.....

.....

.....

.....

.....

م	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
	اقل من ٥٠	٥٠ الى اقل من ٦٥	٦٥ الى أقل من ٧٥	٧٥ الى اقل من ٨٥	من ٨٥

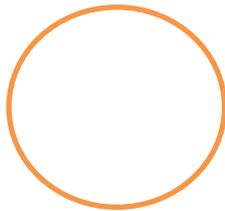
اسم ممثل جهة التدريب :

التوقيع :

التاريخ :

هاتف للتواصل :

خاتم جهة التدريب



تقييم الطالب من قبل مشرف التدريب الميداني بالكلية

ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف	عناصر التقييم
					المتدرب (الطالب) ملتزم بالمواعيد المحددة للتدريب الميداني.
					المتدرب (الطالب) ملتزم بالقيم والسلوك الايجابي داخل مقر جهة التدريب.
					المتدرب (الطالب) ملتزم بالممارسات التطبيقية من قبل جهة التدريب.
					اكتساب المتدرب (الطالب) للمهارات التطبيقية والذهنية والعامة.
					استعداد المتدرب (الطالب) لتطبيق الممارسات الجديدة في المعامل والمصانع .
					حرص المتدرب (الطالب) على المشاركة الإيجابية في أنشطة التدريب.
					حرص المتدرب (الطالب) على المشاركة مع زملائه .

ملاحظات اخري:

.....
.....
.....
.....
.....

اسم ممثل جهة التدريب :

التوقيع :

التاريخ :

هاتف للتواصل :

م	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
	اقل من ٥٠	٥٠ الى اقل من ٦٥	٦٥ الى أقل من ٧٥	٧٥ الى اقل من ٨٥	من ٨٥

استبيان تقييم مشرف التدريب لعمليه التدريب الميداني بالكلية

تقييم مشرف التدريب/لجنة التقييم للتقرير المقدم من الطالب :

تقييم مشرف التدريب/لجنة التقييم للطالب شفها :

ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف	عناصر التقييم
					يلتزم الطلاب بالمواعيد المحددة للتدريب اليومي .
					كفاية الادوات والمواد المقدمة من قبل جهة التدريب للطلاب (طبقا للبروتكول) .
					المام الطلاب للمعارف والمفاهيم الأساسية في موضوع التدريب الميداني .
					اكتساب الطلاب مهارات مهنيه وعمليه جديده نتيجة عمليه التدريب الميداني .
					تكون لدى الطلاب اتجاهات وقناعات ايجابية بأهمية التدريب الميداني ونقل المهارات للأخرين .
					استعداد المتدربين للتعاون والعمل بروح الفريق للقيام بعمل ما معاً.

ملاحظات اخري:

.....
.....
.....
.....
.....

اسم ممثل جهة التدريب :

التوقيع :

التاريخ :

هاتف للتواصل :

م	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
	اقل من ٥٠	٥٠ الى اقل من ٦٥	٦٥ الى أقل من ٧٥	٧٥ الى اقل من ٨٥	من ٨٥

استبيان لقياس رأى الطلاب فى تقييم عملية التدريب الميداني/التدريب الصيفي

تاريخ الزيارة الفترة من / / ٢٠٢٣ الى / / ٢٠٢٣

.....	:	اسم الطالب المتدرب
.....	:	البرنامج/القسم
.....	:	اسم جهة التدريب
.....	:	اسم المقرر
.....	:	المستوى الدراسي
.....	:	العام الجامعي

ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف	عناصر التقييم
					ملائمة الوقت (الموعد المحدد) فى عملية التدريب الميداني
					اضافه التدريب لمعلومات ومعارف جديدة واطافيه للمتدرب
					اكتساب مهارات عمليه جديده من التدريب الميداني/المعملي/الورش
					مناسبه الدعم المقدم من جهة التدريب للمتدرب ووسائل النقل والمواصلات خلال فتره التدريب
					مدى تعاون مشرف التدريب مع جهة التدريب
					رأى المتدرب فى المادة التدريبيه سواء العمليه والنظريه
					مناسبه مدى التدريب مع المستوى التدريبي المقدم للمتدرب
					يتناسب المحتوى التدريبي مع احتياجات سوق العمل فى تخصصي

ملاحظات اخري:

.....

.....

.....

.....

.....

